

# Att förändra mikrokulturer

Torgny Roxå

Tre nivåer av organisationskultur:

- **Hyperkultur:** Explicit berättad kultur. Ofta skapad av ledning för att signalera saker externt om kulturen. Tex nedskriven värdegrund, storytelling etc.
- **Upplevd kultur:** Medlemmarnas levda erfarenhet, deras värderingar, tankar och handlingar.
- **Antropologisk kultur:** Forskares beskrivningar av en kultur. Ofta en rapport av ett särskilt avsnitt av en kultur.  
→ Kan även appliceras på en familj.



SVEDALA KOMMUN

MOTIVATION

*Vill*

*Vill inte*

KULTUR

*Ok*

*Inte ok*

Hur många personer pratar du  
med – *på riktigt* – om det du är  
med om på jobbet?

MOTIVATION

*Vill*

*Vill inte*

KULTUR

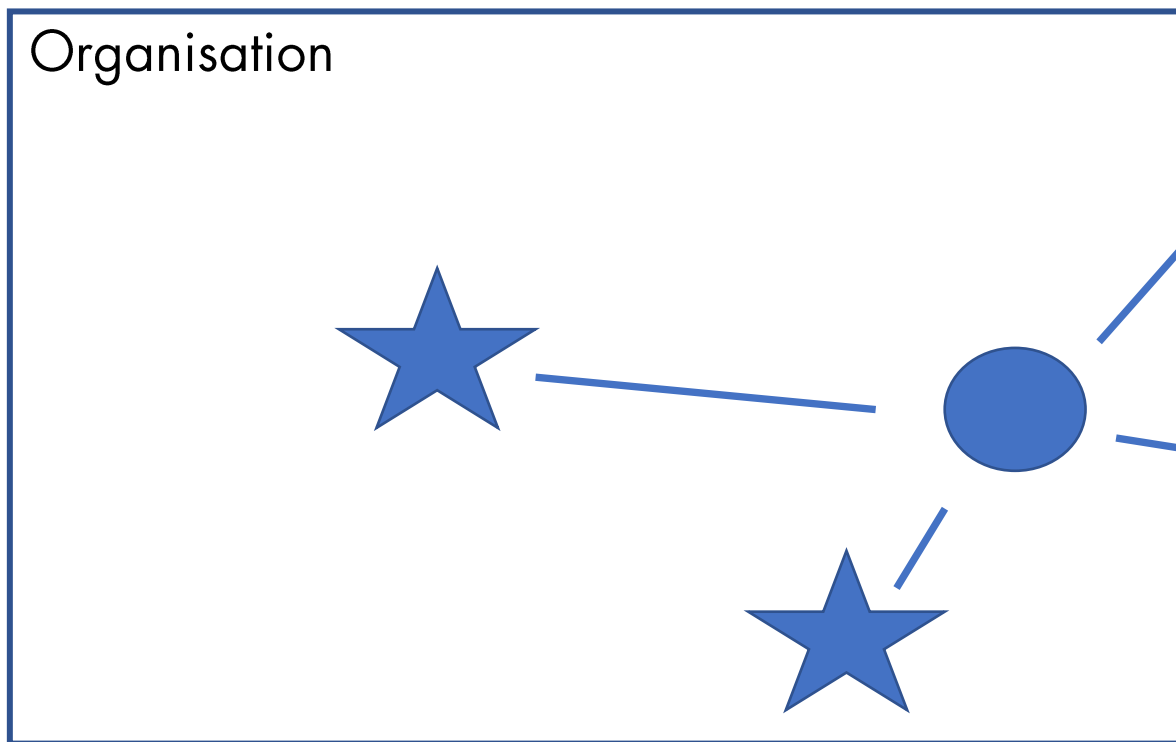
*Ok*

*Inte ok*

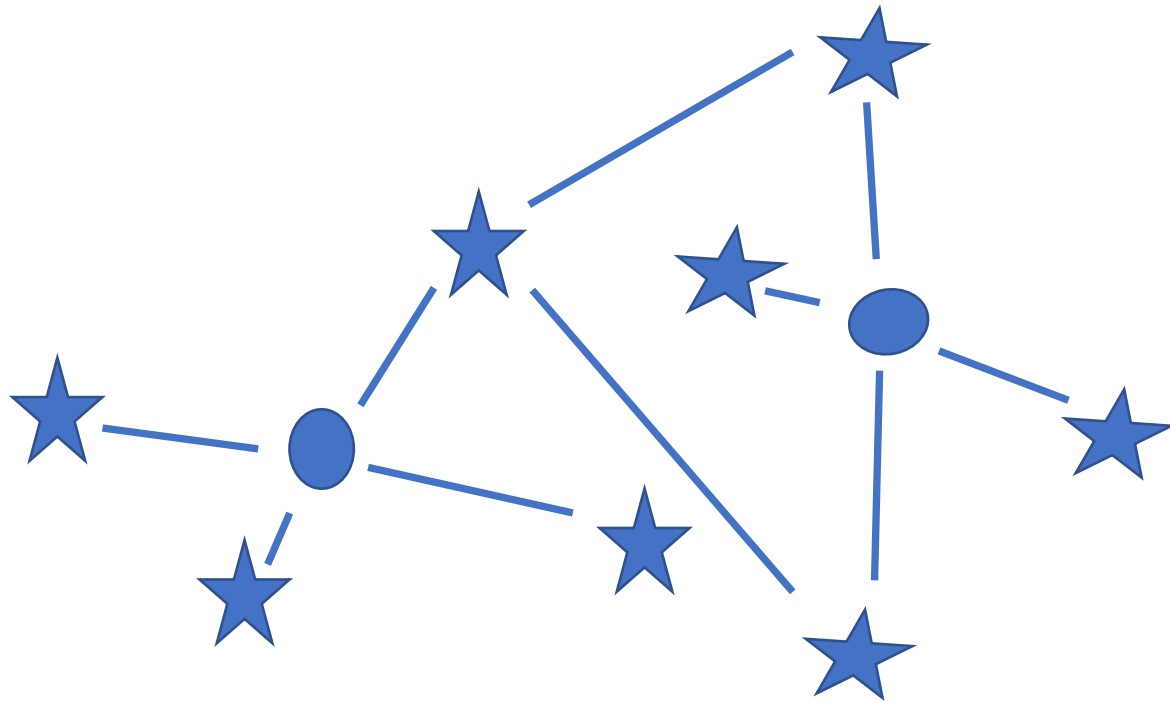


SVEDALA KOMMUN

# Signifikanta andra



# Starka band

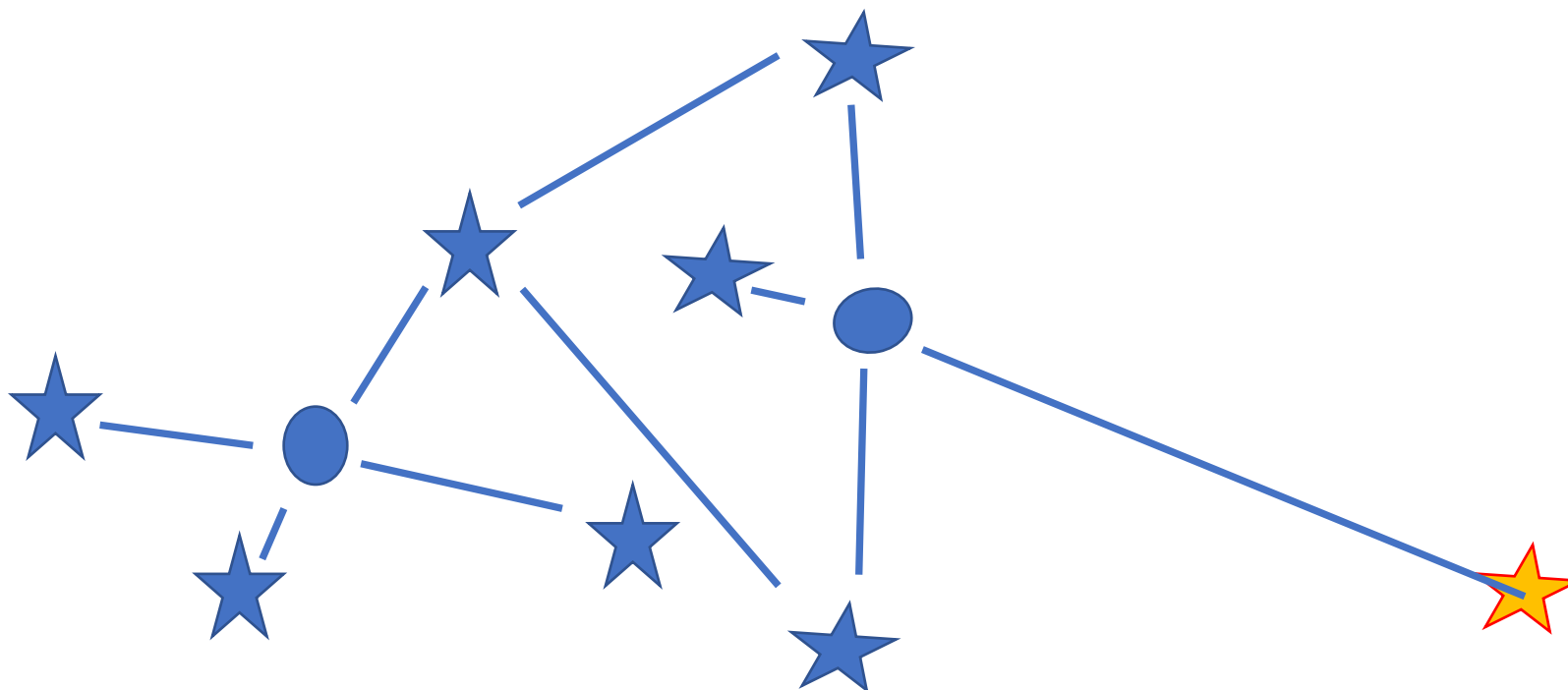


MOTIVATION  
*Vill*  
*Vill inte*

KULTUR  
*Ok*  
*Inte ok*



# Utrikesministrar



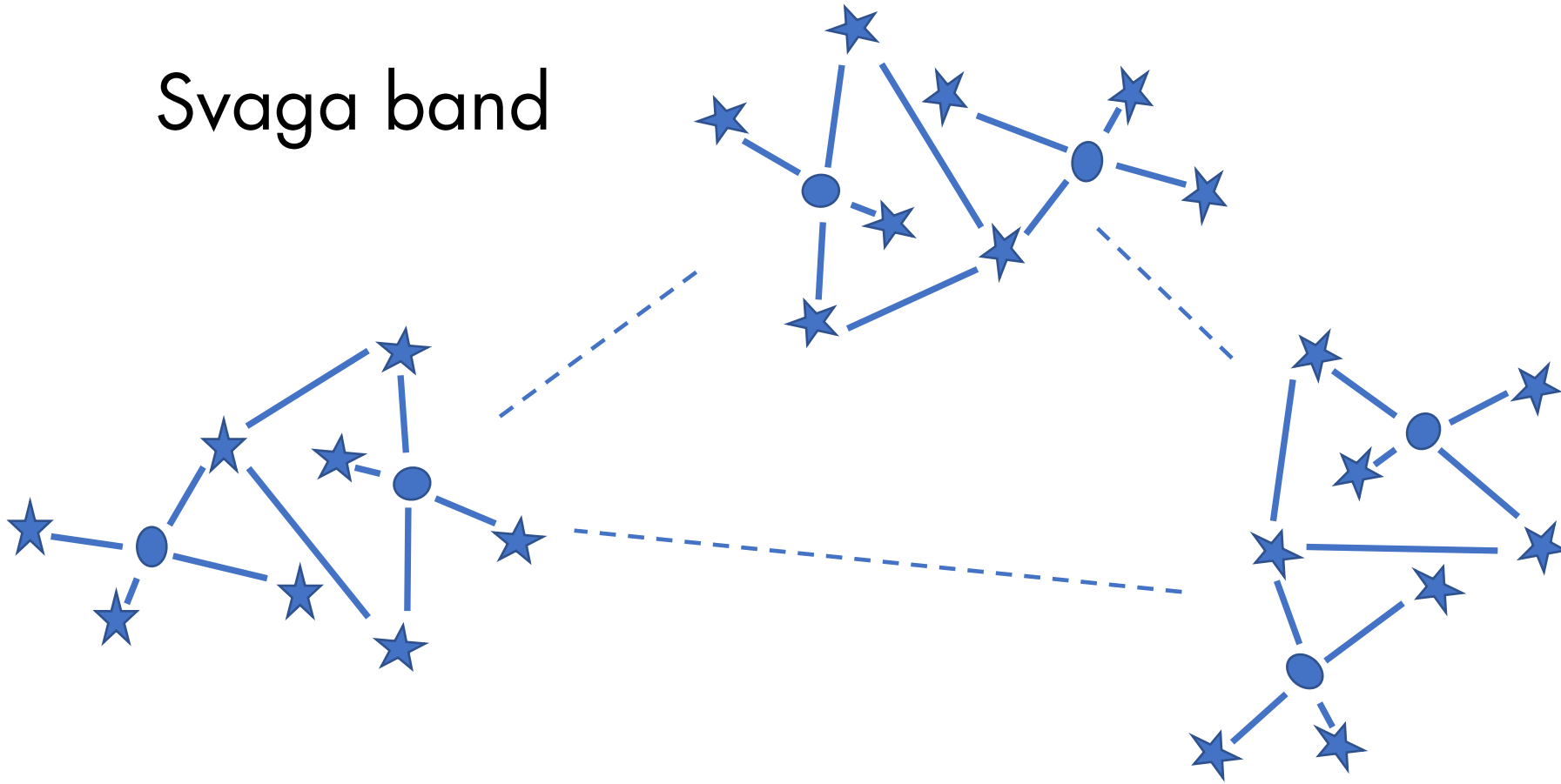
MOTIVATION  
*Vill*  
*Vill inte*

KULTUR  
*Ok*  
*Inte ok*



SVEDALA KOMMUN

# Svaga band



MOTIVATION  
*Vill*  
*Vill inte*

KULTUR  
*Ok*  
*Inte ok*



SVEDALA KOMMUN



## Tre nycklar för förändring

- Mäklare
- Artefakter
- Gemensamma projekt

MOTIVATION

*Vill*

*Vill inte*

KULTUR

*Ok*

*Inte ok*



SVEDALA KOMMUN