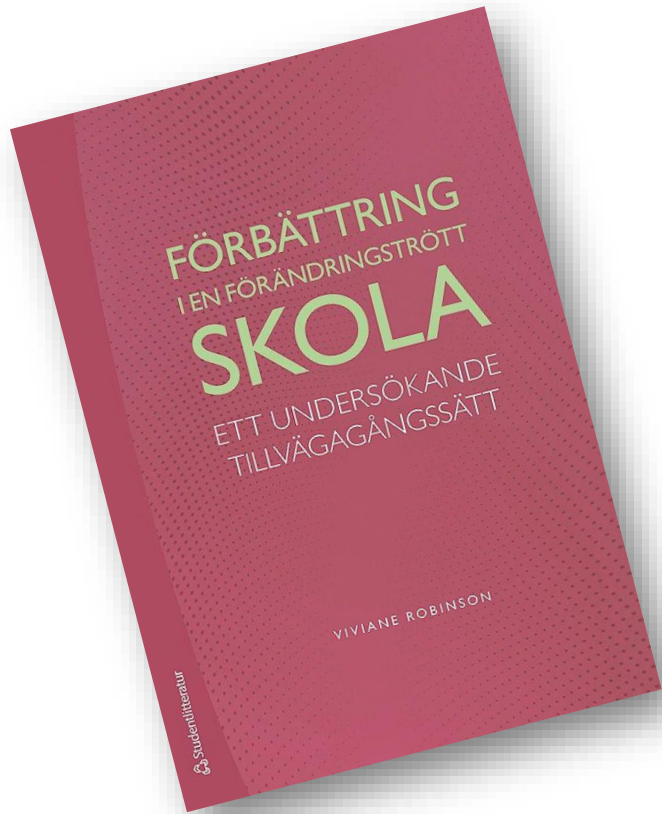


*Ett undersökande  
tillvägagångssätt -  
vägen till förbättring  
på Roslättsskolan*

Helena Havrup  
Ann-Kristin Carlsson  
Linn Tilly



SVEDALA KOMMUN



”Att leda förbättring handlar om att använda sitt inflytande så att gruppen, organisationen eller systemet hamnar i ett bättre tillstånd än tidigare”.

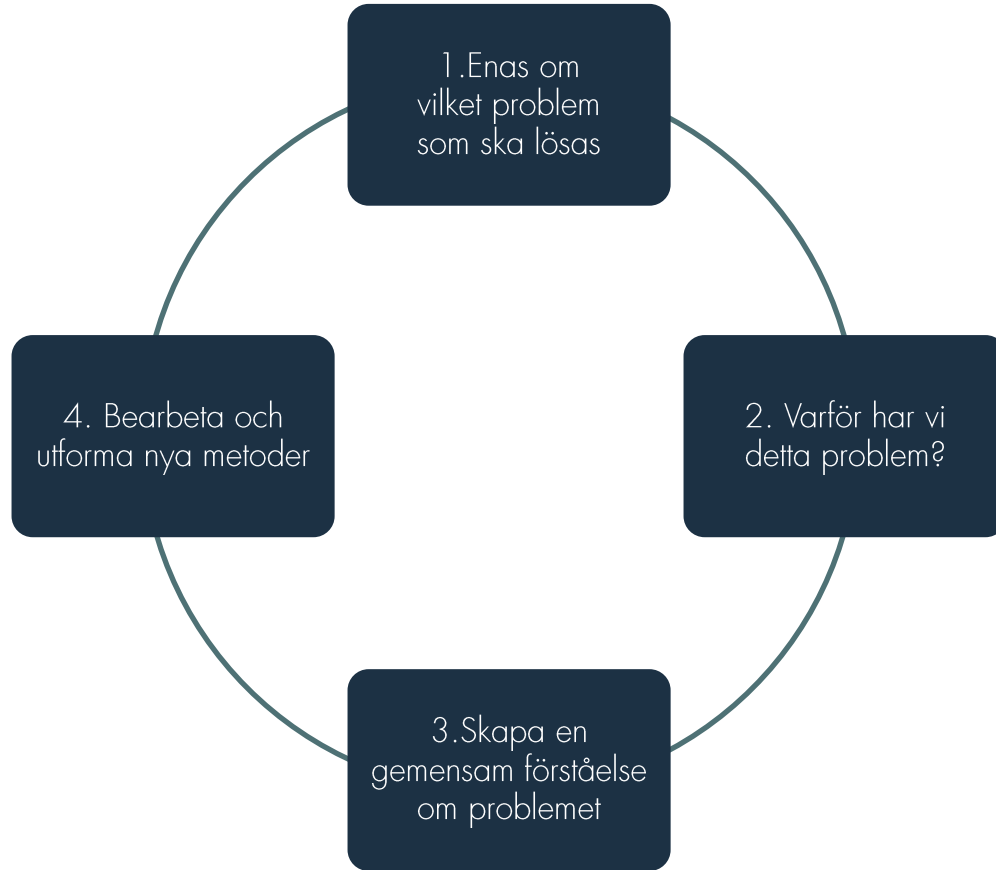


SVEDALA KOMMUN

Förändring som  
skulle leda till  
förbättring



SVEDALA KOMMUN





Vi måste arbeta med att skapa förtroendefulla och positiva relationer mellan elever, vårdnadshavare och pedagoger på skolan.



Vi måste på ett bättre sätt stimulera lärandet i klassrummet och utveckla det lustfyllda lärandet.



Vi har flera elever med utåtagerande beteende som orsakar mycket oro på skolan. Vi behöver mer kunskap, utbildning och handledning för att kunna bemöta eleverna på ett professionellt sätt.



- ✓ Saknades en närvarande rektor
- ✓ Fysiska lärmiljön behövde utvecklas
- ✓ Saknad av struktur gällande organisation
- ✓ Dålig kommunikation/information mellan personal och VH
- ✓ Låg måluppfyllelse
- ✓ Personalen visste inte hur de skulle bemöta elever i svårigheter



Tydlig och igenkännande struktur

HEJ-projektet

Extern/intern handledning, föreläsare, litteratursamtal

Reflektioner, avstämningar, återkoppling, firande



SVEDALA KOMMUN

3. Skapa en  
gemensam förståelse  
om problemet

<b>Var är vi?</b>	<b>Vart ska vi? (Datum)</b>
<b>Hur gör vi?</b>	<b>Hur blev det?</b>

Första gemensamma uppföljningsdatum:

Andra gemensamma uppföljningsdatum:

Utvärdering:

**Uppföljning:**

Följ upp och markera det som genomförts.

Uppdatering kring vad som behöver utvecklas (ange datum vid varje uppdatering)

<p>Hur blev det?  <i>Vad har ni upptäckt under processen?</i>  <i>Vilket resultat kan ni se?</i></p>	
<p>Vilket är nästa steg?  <i>Behövs ytterligare åtgärder? I så fall vilka?</i>  <i>Hur säkerställer vi att insatserna följs?</i></p>	

Uppföljning:




SVEDALA KOMMUN

4. Bearbeta och utforma nya metoder



# Under resans gång



Förväntningar

Lyhördhet

Kompetens

Nya beslut

Resurser

Extern expertis

Låt arbetet ta tid

Våga backa



# Resultat nuläge

Processer

Kompetens

Motivation

Kultur



SVEDALA KOMMUN



# Feedback

## Hur går vi vidare?



Helena Havrup

Helena.havrup@svedala.se



SVEDALA KOMMUN



Skanna  
för att  
ta del av  
presentationen